

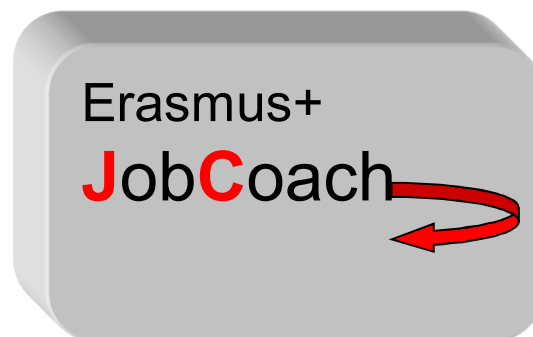


Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABiBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych



Polska zaadaptowana koncepcja kwalifikacji niezbędnych do wykonywania pracy przez Trenera Pracy dla osób niepełnosprawnych



Początki zawodu trenera pracy w Polsce

Termin "trener pracy" został po raz pierwszy użyty w polskim systemie prawnym przy wdrażaniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011 r., Nr 127, poz. 721), uchwała nr 8/2007 Rady Nadzorczej PFRON z dnia 06.04.2007 r. w sprawie zatwierdzenia projektu pilotażowego **"Trener pracy jako sposób na zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych"**.

Rezultaty projektu stały się nieoficjalnymi, krajowymi wytycznymi dla Polskiego Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), władz lokalnych, oraz organizacji pozarządowych zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia wspomaganego. **Nadal jednak konieczne jest określenie prawnej definicji zawodu "trener pracy"**.

Rezultaty projektu "Trener pracy jako sposób na zwiększenie poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych" wskazują, że praca trenera pracy opiera się na podstawowych wartościach określonych w programie wspierania zatrudnienia, które coach nabywa, rozwija i wzmacnia podczas swojej pracy i współpracy z innymi ludźmi.



Wymagania stawiane trenerowi pracy

Obecnie w Polsce zawód trenera pracy nie jest formalnie sklasyfikowany, podobnie jak nie są określone wymagania zawodowe dla osób pełniących funkcję trenerów pracy oferujących różne rodzaje wsparcia, którzy pracują z różnymi grupami osób z niepełnosprawnościami. Rola trenera pracy łączy kompetencje i role konsultanta, pośrednika pracy, doradcy zawodowego, pracownika socjalnego i terapeuty.

Trener pracy działa w trzech etapach:

- 1) Wspieranie osoby niepełnosprawnej w procesie rehabilitacji zawodowej, w poszukiwaniu pracy i zatrudnieniu.
- 2) Tworzenie odpowiedniego środowiska pracy, w którym trener pracy współpracuje na równi z pracodawcą i współpracownikami osoby niepełnosprawnej.
- 3) Dbanie o relacje z bliskimi - rodziną i przyjaciółmi.



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Umiejętności i kompetencje trenera pracy

- umiejętność komunikacji;
- umiejętność współpracy przy realizacji zadań;
- dobrą znajomość obsługi komputera, w tym programów do przygotowywania dokumentów, raportów i prezentacji;
- dobre kontakty na rynku pracy (w tym wolontariat, staże, etaty, praktyki);
- doświadczenie w danej branży;
- umiejętność i chęć nauki;
- takt, wrażliwość i ludzkie podejście do innych;
- poczucie odpowiedzialności.





Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABİBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Wykształcenie trenera pracy

Posiadanie co najmniej tytułu licencjata z pedagogiki (pedagogiki specjalnej), pracy w opiece społecznej, psychologii, poradnictwa lub zarządzania zasobami ludzkimi.

Preferowani są kandydaci, których mocne strony obejmują:

- Poradnictwo, pracę socjalną
 - umiejętność organizacji i koordynacji pracy, przygotowanie sieci kontaktów i harmonogramów,
 - planowanie sesji coachingowych,
 - umiejętność gromadzenia niezbędnej dokumentacji, przygotowywania raportów, monitorowania postępów podopiecznego.
- Pedagogikę, doradztwo
 - znajomość metod i technik edukacyjnych i coachingowych,
 - wiedza i umiejętności dotyczące poradnictwa zawodowego,
 - umiejętności manualne/techniczne (narzędziowe) (np. w celu przygotowania odpowiedniego materiału dydaktycznego).



FH MÜNSTER
University of Applied Sciences





Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABİBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Wykształcenie trenera pracy

-Zarządzanie zasobami ludzkimi, makroekonomię

- znajomość struktury pracy i rozumienie opisu stanowisk w ogłoszeniach o pracę
- podstawowa wiedza i umiejętności z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi (rekrutacja/ocena postępów w pracy, kariera zawodowa/planowanie rozwoju)
- obserwacja i analiza zachowań i reakcji klienta,
- wiedza na temat niepełnosprawności i zaburzeń,
- ogólna znajomość kompetencji i rozumienie słownictwa zawodowego.



FH MÜNSTER
University of Applied Sciences



Koncepcja edukacyjna, dydaktyczna

1) Wyzwania edukacyjne

Polski zintegrowany system kwalifikacji jest w fazie przeobrażeń. Aby uniknąć problemów legislacyjnych, najlepszym rozwiązaniem jest dostosowanie programu dydaktycznego do wymogów systemu edukacyjnego w postaci rocznego programu studiów podyplomowych zgodnych z Europejskim Systemem Transferu Punktów oraz Europejskimi Ramami Kwalifikacji.

W przypadku wyzwań edukacyjnych ważne jest skonstruowanie takiej koncepcji dydaktycznej, która będzie obejmowała w swoim programie zmieniające się trendy na rynku pracy i uwzględniała nowe technologie stosowane w rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych.

2) Koncepcja edukacyjna, dydaktyczna

Roczny program studiów podyplomowych przygotowujących do zostania trenerem pracy zawiera następujące komponenty: Pierwszą pomoc; Procedury BHP; Naukę aspektów praktycznych w czterech zawodach: kasjer, sprzedawca, asystent kuchni, kelner; Program warsztatów zawodowych; Trzy miesiące obowiązkowych staży: dwa miesiące w jednym z wybranych zawodów i jeden miesiąc pomocy osobie niepełnosprawnej w pracy.



Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABiBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Koncepcja edukacyjna, dydaktyczna

3) Szkolenie, egzaminy i poziom wykształcenia

Po pomyślnym ukończeniu szkolenia student otrzyma świadectwo ukończenia studiów podyplomowych na poziomie, co najmniej, 6. według Europejskich Ram Kwalifikacji. Każda część zostanie zakończona egzaminem pisemnym. Po przeprowadzeniu każdego warsztatu i po odbyciu stażu student otrzyma pisemną ewaluację od swojego opiekuna naukowego.



FH MÜNSTER
University of Applied Sciences





Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABİBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Program szkoleniowy

Część 1: Wiedza dotycząca rynku pracy:

analiza zasobów rynku pracy, współpraca z urzędami pracy, współpraca z pracodawcami, nowoczesne technologie w procesie poszukiwania pracy, przepisy prawne, zasiłki i dotacje, efektywna komunikacja, instrumenty reintegracyjne.

Część 2: Znajomość zagadnień medycznych:

trudności w uczeniu się, aspekty medyczne i diagnostyczne, ograniczenia umysłowe, aspekty psychologiczne, charakterystyka behawioralna.

Część 3: Tworzenie miejsc pracy:

profilowanie zawodowe, stworzenie i wprowadzenie w życie indywidualnego planu działania, dopasowywanie ofert pracy do kandydata, pokazanie zasad przygotowywania dokumentów w procesie ubiegania się o pracę.





Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABiBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Program szkoleniowy

Część 4: Towarzystwo w miejscu pracy i procedura zatrudnienia

podstawy rozmowy o pracę, warunki umowy i procedury związane z podjęciem pracy, informacje wrażliwe i ochrona danych osobowych, relacje społeczne w pracy

Część 5: Ustabilizowanie zatrudnienia

adaptacja w miejscu pracy, monitorowanie postępów w pracy, stałe wsparcie w wypełnianiu obowiązków zawodowych, analiza obecnej sytuacji w miejscu pracy

Część 6: Relacje społeczne

wsparcie w nawiązywaniu i utrzymywaniu więzi społecznych, współpraca z rodziną



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Dowiedz się więcej



<http://facebook.com/swsjatymy> - oficjalny fanpage
Stowarzyszenia Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My”

<http://facebook.com/owesjatymy> - oficjalny fanpage
Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej „Ja-Ty-My”

<http://facebook.com/zazjatymy> - oficjalny fanpage
Zakładu Aktywności Zawodowej
Stowarzyszenia Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My”



FH MÜNSTER
University of Applied Sciences





Nationale Agentur
beim Bundesinstitut
für Berufsbildung

NABİBB
BILDUNG FÜR EUROPA



JOB Coach for persons with disabilities – Trener pracy dla osób niepełnosprawnych

Dziękuję za uwagę

Dariusz Krajewski

Wiceprezes Zarządu

Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My”

ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73

90-558 Łódź

tel.: +48 796 14 14 20, 796 14 14 30, 796 14 14 40

e-mail: biuro@wsparciespoleczne.pl

www.wsparciespoleczne.pl

